

Кадровик року 2026

📅 16 жовтня | 📍 Київ

ОФЛАЙН | ОНЛАЙН

Для керівників кадрових служб, HR-фахівців, інспекторів з кадрів, юристів з трудового права, бухгалтерів, які ведуть кадровий облік, а також для відповідальних за військовий облік і бронювання працівників

Світ кадрової роботи змінюється швидше, ніж будь-коли. Цифровізація, штучний інтелект, нові вимоги законодавства, військовий облік та зростаючі очікування бізнесу вимагають від кадровиків нових знань і нової ролі.

Саме про це — «Кадровик року — 2026»

Для учасників	Офлайн	Онлайн
Виступи спікерів та відповіді на запитання учасників	✓	✓
Електронні презентації виступів	✓	✓
Запис заходу	✓	✓
Електронний СЕРТИФІКАТ про участь у заході	✓	✓
Кава, смаколики, ігристе вино	✓	✗
Розважальна програма, подарунок	✓	✗
Фотосесія	✓	✗
Живе спілкування зі спікерами	✓	✗

Під час події

ви здобудете нові знання, отримаєте відповіді на свої запитання, зможете поспілкуватися з лекторами у неформальній атмосфері під час фуршету, зробити яскраві фото у фотозоні та отримати пам'ятний подарунок

СПІКЕРИ >

СПІКЕРИ ЗАХОДУ



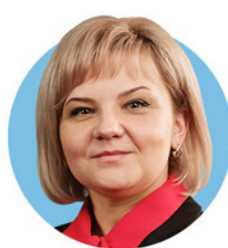
Олена Коновалова

Заступник директора
департаменту з питань
праці Державної служби
України з питань праці



Антон Янко

Бухгалтер, експерт
з оплати праці,
оподаткування та кадрового
адміністрування



Тетяна Фіало

Експерт
із трудового
законодавства
Експертус Кадри



Олена Шорнікова

Експерт
із трудового
законодавства
Експертус Кадри



Наталія Маїрко

керівниця групи
з кадрового супроводу
київського регіону



Ірина Гнутова

HR-директор, AI-експерт,
співзасновник
A&I Consult



Олексій Петров

HR-директор, експерт
з організаційного розвитку
та AI-рішень для бізнесу

УЧАСНИКИ ПАНЕЛЬНОЇ ДИСКУСІЇ



Родіон Жимчіча

Керівник сервісного
центру кадрового
адміністрування, МХП



Анна Єгорова

Коуч, керівник департаменту
навчання, розвитку
та взаємодії в колективі,
Група Нафтогаз



Дарина Багмет

Начальник департаменту
кадрових сервісів
та добору персоналу,
Група Нафтогаз



Наталія Кисельова

Founder & Managing
Partner UPMIND, Fractional HRD,
консультантка з організаційних
змін та HR-аудиту

ПРОГРАМА >

ПРОГРАМА

Любов Бондаренко, представники Держпраці

Відкриття. Привітання переможців конкурсу «Кадровик року — 2026»

Олена Коновалова, Держпраці

Трудове законодавство–2026:

як бачити ризики наперед і захищати бізнес від штрафів та втрат

- Як бізнесу бачити трудові ризики наперед
- Адаптуватися до змін у законодавстві
- Захищати себе не тільки від фінансових, але й репутаційних втрат як роботодавця

Олена Шорнікова, Тетяна Фіало

Військовий облік і бронювання–2026:

нові правила, як кадровику втримати керованість процесів

- Зміни щодо бронювання у 2026 році
- Як кадровику, відповідальному за ведення військового обліку зберегти керованість процесу
- Практичні рішення щодо ведення військового обліку та взаємодії роботодавців із державними органами

Антон Янко

Особи з інвалідністю без ризиків:

як підготуватися до перевірок і не втратити ресурси бізнесу

- Працевлаштування осіб з інвалідністю у 2026 році: нові правила, можливості та ризики для роботодавця
- Норматив із працевлаштування осіб з інвалідністю по-новому з 2026 року
- Як кадровику та бухгалтеру працювати в єдиній команді, щоб коректно оформлювати працівників, використовувати законодавчі пільги та впевнено виконувати нормативні вимоги

Наталія Маїрко

Кадровий облік у цифрі: цифрові рішення для кадрового адміністрування

- Цифрові кадрові рішення — це не стаття витрат, це ліквідація щомісячних фінансових втрат
- Електронний підпис чесніший за чорнило
- Смартфон замість кабінету: підписання наказів та заяв з ЕЦП. Підпис за 3 хвилини
- Чому паперовий архів — це прихований податок на ваш бізнес

Ірина Гнутова, Олексій Петров

Кадровик із суперсилою: як штучний інтелект змінює щоденну роботу

- ШІ — не майбутнє, а сьогоднішнє. Питання вже не «чи варто впроваджувати ШІ», а «наскільки якісно і безпечно це робите вже зараз»
- Розмежування зон: що безпечно делегувати ШІ в кадровій роботі, а що залишається виключно за людиною.
- Правила спілкування з ШІ — лайфхаки та типові помилки
- Етика та безпека. Що варто знати про роботу з персональними даними, перевірку інформації від ШІ та межі довіри до нього в кадровій практиці
- Новий професійний страндарт — довіра до ШІ має бути усвідомленою

Родіон Жимчіча, Анна Єгорова, Дарина Багмет, Наталія Кисельова

Панельна дискусія. Кадровик-2026:

як говорити з бізнесом мовою ризиків, грошей і рішень

Це не про «як правильно вести кадри». Це про трансформацію ролі: від виконавця → до впливу на рішення бізнесу. Головне питання: Чому одних кадровиків слухають, а інших — ні?

Ключові питання дискусії:

- Чого реально очікує бізнес від кадровика у 2026?
- Де проходить межа: кадровик vs HR vs бізнес-партнер?
- Як говорити з керівником: не мовою законів, а мовою грошей, ризиків і наслідків
- Як «продати» свою позицію, коли бізнес не хоче чути?
- Чи має кадровик впливати на рішення — і як це робити правильно?
- Які навички зараз дають реальний вплив (а не «про всяк випадок»)?
- Як змінюється роль кадровика в умовах перевірок, аудитів і тиску?