

Кадровик року 2026



16 жовтня



Київ

ОФЛАЙН

ОНЛАЙН

РЕГЛАМЕНТ

09:30—10:00	Реєстрація учасників. Ранкова кава
10:00—10:20	Любов Бондаренко, представники Держпраці Відкриття. Привітання переможців конкурсу «Кадровик року — 2026»
10:20—11:00	Олена Коновалова, Держпраці Трудове законодавство–2026: як бачити ризики наперед і захищати бізнес від штрафів та втрат
11:00—12:00	Олена Шорнікова, Тетяна Фіало Військовий облік і бронювання–2026: нові правила, як кадровику втримати керованість процесів
12:00—12:45	Антон Янко Особи з інвалідністю без ризиків: як підготуватися до перевірок і не втратити ресурси бізнесу
12:45—13:45	Кава-пауза, фуршет
13:45—14:30	Наталія Маїрко Кадровий облік у цифрі: цифрові рішення для кадрового адміністрування
14:30—15:30	Ірина Гнутава, Олексій Петров Кадровик із суперсилою: як штучний інтелект змінює щоденну роботу
15:30—16:30	Родіон Жимчіча, Анна Єгорова, Дарина Багмет, Наталія Кисельова Панельна дискусія. Кадровик-2026: як говорити з бізнесом мовою ризиків, грошей і рішень Це не про «як правильно вести кадрові». Це про трансформацію ролі: від виконавця → до впливу на рішення бізнесу. Головне питання: Чому одних кадровиків слухають, а інших — ні? Ключові питання дискусії: ■ Чого реально очікує бізнес від кадровика у 2026? ■ Де проходить межа: кадровик vs HR vs бізнес-партнер? ■ Як говорити з керівником: не мовою законів, а мовою грошей, ризиків і наслідків ■ Як «продати» свою позицію, коли бізнес не хоче чути? ■ Чи має кадровик впливати на рішення — і як це робити правильно? ■ Які навички зараз дають реальний вплив (а не «про всяк випадок»)? ■ Як змінюється роль кадровика в умовах перевірок, аудитів і тиску?